

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Акционерное Общество «ТЕХНОФОРМ» осуществляет производство технических жидкостей для различных отраслей промышленности. Мы непрерывно работаем над повышением результативности и эффективности функционирующей на предприятии интегрированной системы менеджмента.

Мы считаем, что соблюдение прав человека играет значимую роль в обеспечении устойчивого развития любой современной компании.

Настоящая политика в области прав человека подтверждает приверженность АО «ТЕХНОФОРМ» Всеобщей декларации прав человека, Декларации Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», Глобальному договору и Руководящим принципам предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций, провозгласивших фундаментальность и незыблемость общепризнанных прав и свобод человека.

Организация признает права своих работников на безопасные условия труда, свободу от дискриминации и свободу объединений, учитывает особенности культуры и обычаи местных сообществ в регионах присутствия.

Настоящую Политику следует рассматривать совместно с Политикой АО «ТЕХНОФОРМ» в области ИСМ, Политикой АО «ТЕХНОФОРМ» в области системы экологического менеджмента, Политикой АО «ТЕХНОФОРМ» в области системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, Антикоррупционной политикой АО «ТЕХНОФОРМ», Кодексом этических принципов АО «ТЕХНОФОРМ» и Политикой об урегулировании конфликтов интересов АО «ТЕХНОФОРМ».

Наши цели в области соблюдения прав человека формируются исходя из законодательства Российской Федерации и следующих приоритетов:

- справедливое отношение ко всему персоналу Организации и поставщикам товаров, работ и услуг, основанное на уважении их достоинства
- недопущение проявлений дискриминации и притеснений по половому, расовому, национальному или социальному признаку, цвету кожи, религии, возрасту, полу, физическим возможностям, сексуальной ориентации, политической позиции или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством
- подбор персонала, обучение, определение уровня компенсаций и продвижение в Организации на основании квалификации, результативности, необходимых навыков и опыта человека
- соблюдение права работников на свободу собраний, объединений и ассоциаций, свободу мнения, свободу проведения коллективных переговоров
- запрет принудительного и детского труда, противодействие современному рабству
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации в полном соответствии с требованиями законов в области оплаты труда и организации рабочего времени, сверхурочной работы и льгот
- соблюдение действующего законодательства и международных стандартов в области охраны здоровья и безопасности труда
- уважение прав, культурных особенностей и обычаев местных сообществ в регионах присутствия
- открытый диалог с заинтересованными сторонами, вовлечение персонала в деятельность по функционированию и улучшению Интегрированной системы менеджмента Организации
- абсолютная нетерпимость в отношении коррупции

Руководство Организации обязуется:

- информировать всех сотрудников о Политике и обеспечить понимание Политики сотрудниками
- обеспечить соблюдение настоящей Политики на всех уровнях Организации по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также всеми сотрудниками Организации по отношению к бизнес-партнерам
- обеспечить работу системы обратной связи для своевременного реагирования на заявления в области прав человека от всех заинтересованных сторон
- выполнять все применимые требования законодательства, требования и ожидания всех заинтересованных сторон, а также требования международных стандартов ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001

Генеральный директор
АО «ТЕХНОФОРМ»



Карасев М. Е.